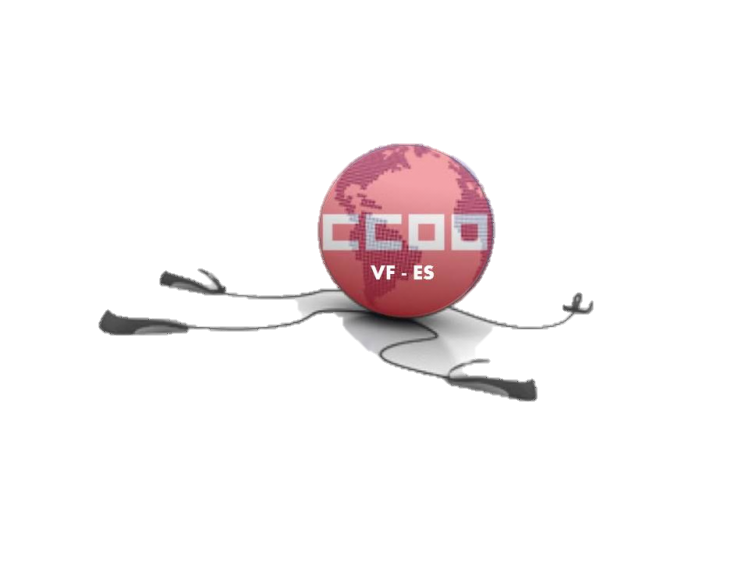
**COMUNICADO**



Finalizada la primera reunión con la empresa, el día 1 de septiembre, donde nos han entregado la **documentación relativa al ERE** basado en causas económicas, organizativas y de producción, que está siendo analizada por los **gabinetes económicos y jurídicos de la Federación** de **CCOO**, os tenemos que trasladar la siguiente **valoración desde CCOO en Ono y Vodafone**:

**Absoluto rechazo al ERE por considerarlo injustificado.**

**En cuanto a las causas organizativas y de producción** porque estamos convencidos que **no sobra nadie en esta empresa**, la **sobrecarga de trabajo** que se mantiene en Vodafone desde el último expediente de regulación de hace dos años es **insoportable** (derivando en problemas de estrés y ansiedad, además no se puede disfrutar de los días de libranza por el excesivo trabajo) como lo demuestra el reconocimiento de la propia empresa en las conclusiones de la encuesta a empleados “People Survey” y donde se compromete la compañía a solucionar este problema.

Desde **CCOO** tampoco entendemos que si tienen previsto hacer un ERE, desde las declaraciones en prensa en 2014, hayan estado **contratando personal en las dos empresas** (los comités disponen de las nuevas incorporaciones de plantilla) durante todo este periodo. Y nos preocupa que visto el histórico, despidan a gente para que en un plazo corto de tiempo vuelvan a contratar nuevo personal, dilapidando todo el conocimiento y habilidades de los afectados. Al final, al adoptar este tipo de gestiones la perjudicada también es la propia empresa.

En cuanto a las **duplicidades organizativas** que argumentan, seguimos siendo dos empresas (“complementarias” según nuestro Consejero Delegado), y suponiendo que haya departamentos staff que ejecuten trabajos similares no se justifica un despido colectivo de 1.300 personas.

Las Secciones Sindicales de **CCOO** en Ono y Vodafone llevan un año solicitando colaborar en la fusión para no llegar a esta situación. Seguimos convencidos que puede haber **recolocaciones** formando a la plantilla (que ya conocen la empresa y el mercado) y dirigiéndola a otras áreas que van a necesitar personal.

**CCOO desconocemos a dónde quieren dirigir la empresa**. En este ínterin se han producido salidas de la empresa, nuevas incorporaciones y sin embargo no han ido dirigidas a eliminar las supuestas duplicidades y en cuanto a la política de vacantes seguimos como siempre. Aprovechamos para reiterar que **hay trabajos fundamentales para la empresa (core del negocio) que no se realizan dentro de la compañía.**

Estamos convencidos que algún día se harán bien las cosas.

**Absoluto rechazo al ERE por causas económicas; ¿**quién puede explicar que invirtiendo 7.200 millones de euros en una compra y dando beneficios se puedan argumentar causas económicas?

Los resultados financieros del 1 de abril de 2014 al 31 de marzo de 2015, prensentados por la empresa a la prensa, Vodafone España facturó en total 4.697 millones de euros. En el conjunto del año fiscal el margen de EBITDA ascendió al 21,4%.

Por otra parte, nos dirigimos a por el cuarto ERE en los últimos años, tres en Vodafone contando el ERTE de 2012, y uno en Ono en 2009. Sin contar todos los sacrificios económicos que hemos realizado la plantilla en cuanto a congelación salarial y deterioro de los convenios colectivos.

**Las secciones sindicales de CCOO en ambas empresas han expresado su absoluto rechazo, por todas estas causas, a este nuevo despido colectivo.**

**Nuestro gabinete jurídico y económico está analizando la información entregada por la empresa. Nos darán soporte y asesoramiento durante todo el proceso.**

Recibe un cordial saludo

**CCOO-VF**

