



**Ganemos**  
**CC00**

www.ganemoscco.org • especial XI Congreso CC00 • ayuda: 1 €

**ANTE EL XI CONGRESO DE CC00**

**Volver al**

# **sindicalismo combativo**

**de clase, democrático y asambleario**



**III ENCUENTRO ESTATAL**

Para participar, ponte en contacto con nosotros en [ganemoscco@gmail.com](mailto:ganemoscco@gmail.com)



**Ganemos**  
**CC00**



# ¡No a la violencia contra las mujeres!

**Laura Calderón**  
GanemosCCOO

La lacra de la violencia machista no cesa. A apenas 24 horas de comenzar el 2017 tres mujeres eran asesinadas por sus parejas o exparejas, a las que hay que sumar los 785 asesinatos machistas desde el año 2010. Nada más enterarse de la noticia, dirigentes políticos del PP, PSOE o Ciudadanos posaban para la foto de una concentración que apenas duró unos minutos. Estos cínicos representantes y ejecutores de las medidas de austeridad, recortes y privatizaciones que nos golpean especialmente a las mujeres trabajadoras tienen la desvergüenza de llorar lágrimas de cocodrilo cada vez que un asesinato machista salta a los medios de comunicación. Pero no tienen ningún reparo en guardar un silencio cómplice diario cuando acaban hasta con el 26% del presupuesto para la atención y prevención de la violencia de género.

## ¡Basta de impunidad en los medios y en el aparato del Estado!

Al calor de estos últimos feminicidios, Antonio Salas, juez del Tribunal Supremo, exponía que la consecuencia de esta lacra es que “si la mujer tuviera la misma fuerza física que el hombre no pasaría esto”. No se trata solamente de unas declaraciones escandalosas que se realizan de forma aislada. Es la impunidad que se ejercer de manera cotidiana ante las agresiones machistas. Como cuando la Audiencia de Murcia absolvió al jefe de los almacenes del Corte Inglés después de acosar sexualmente a dos trabajadoras. Para lo que contó además con la colaboración de la “prensa libre” que censuró vergonzosamente el nombre de la superficie comercial por ser una de las principales inversoras en medios de comunicación. O como cuando a la víctima de una violación múltiple en la feria de Málaga finalmente se le condenó por denuncia falsa mientras los agresores escapaban sin car-

gos. Estos ejemplos son la fiel representación de los intentos del aparato del Estado por culpabilizar a las víctimas y así silenciar la responsabilidad de la justicia, la desidia de la policía y las leyes reaccionarias que amparan la violencia estructural, económica y social, que vivimos miles de mujeres y que supone una amenaza para nuestras vidas.

## Acabar con la violencia machista y la opresión patriarcal es luchar contra la explotación capitalista

Los asesinatos machistas y las formas más evidentes de agresión física a las mujeres son solamente la cara más cruel. Lo que las cifras y noticias nunca cuentan es que detrás del feminicidio y la violación hay una tonelada de violencias económicas, ideológicas y de privación de derechos contra las condiciones de vida y los cuerpos de miles de mujeres y niñas que nos condena a una situación de inferioridad e indefensión permanente. Esta situación de opresión a las mujeres es una cara más de la explotación, la moral y las leyes de la sociedad capitalista. Primero por la infravaloración social y la supeditación que la producción capitalista nos otorga, atribuyéndonos el papel de amas de casa para que asumamos gratuitamente el trabajo doméstico; y después por cómo se nos usa a las mujeres trabajadoras para explotar-

nos doblemente en los puestos más inseguros, peor pagados y más temporales, como las camareras de piso que apenas cobran dos euros la hora.

Esta desigualdad se ha incrementado en los últimos años con la crisis capitalista. Las reformas laborales y de las pensiones de los gobiernos del PSOE y del PP han incrementado la brecha salarial hasta el 20% y la de las pensiones hasta un 38%, mientras se nos carga con el 76% del trabajo temporal. También ha facilitado la indefensión ante el acoso en el puesto de trabajo, el aumento de los despidos por embarazo y el incremento del paro femenino que está 3,5 puntos por encima.

La oleada de privatizaciones y recortes también nos ha golpeado como primera víctima a las mujeres. No solamente porque una gran parte de los servicios sociales recortados y externalizados están ocupados por mujeres como la dependencia, sino también porque ha vuelto a cargar sobre miles de nosotras el trabajo de cuidados que anteriormente asumía el sector público, empujándonos a abandonar el puesto de trabajo y encerrándonos de nuevo en las cuatro paredes del hogar. Pero no solo son ataques materiales. El PP también ha emprendido una ofensiva ideológica para tratar de someternos a cargar con el mayor peso de la crisis, con toda una batería de medidas. La reaccionaria ley del aborto para privarnos del control de nues-

tras vidas, la impunidad con la violencia machista para que “aguantemos calladitas” o el intento de aprobar la FP de “actividades domésticas y limpieza de edificios” para que naturalicemos nuestra condición de sostenedoras del hogar.

Desempleo, pobreza, la defensa de ideas misóginas, falta de derechos e independencia económica son la receta acabada para la escalada de la violencia machista.

## ¡La única alternativa: contra toda forma de opresión, lucha y unidad de clase!

La única forma de acabar con esta lacra es no solamente vernos como víctimas, que es el papel que los medios de comunicación, el Estado y la burocracia sindical nos asigna. Sino también como luchadoras. El movimiento NiUnaMenos, la participación de la mujer en la lucha sindical como Las Kellys o el papel destacado que las mujeres hemos jugado en las mareas o parando desahucios demuestra que no queremos ser espectadoras pasivas, sino luchadoras de primera línea de nuestra emancipación.

Por eso no nos sirve el sindicalismo de paz social que nos saca un día a la calle para victimizarnos mientras el resto del año acepta EREs, firma malos convenios o permite pasivamente que se apliquen recortes. Para fortalecer el combate contra la doble o incluso triple opresión de la mujer trabajadora necesitamos recuperar el sindicalismo de clase y combativo. Un sindicalismo que nos sirva para la lucha permanente con un programa que recoja nuestras reivindicaciones por unas condiciones dignas de trabajo, de estudio, de maternidad, de vida, nuestro derecho al aborto libre y gratuito y que se unifique a la lucha por los derechos del conjunto de los trabajadores, los oprimidos y explotados por este sistema, sus leyes, su moral y sus gobiernos.

El próximo 4 de marzo celebraremos nuestro III Encuentro Estatal. El tiempo transcurrido desde el anterior ha estado repleto de acontecimientos en todos los frentes, político, sindical, tanto en el Estado español como internacionalmente: victoria de Donald Trump, *Brexit*, crisis en la UE, otra vez el PP en el gobierno, crisis en el PSOE, lucha interna en Podemos, etc.

En el frente sindical, a pesar de los retrocesos y de que la agenda del PP sigue siendo la de profundizar en los ataques a las conquistas socia-

## III Encuentro Estatal de GanemosCCOO

**Sábado 4 de marzo a las 11 h.**

**Club de Amigos de la Unesco**

(C/ Atocha 20, Madrid. Metro Sol)

les y a los derechos laborales, la estrategia de los dirigentes de nuestro sindicato ha seguido siendo la de reivindicar a cualquier precio el pacto social, cediendo sin lucha a la ofensiva del gobierno y la patronal.

Nuestro trabajo durante este período ha sido intenso y duro. Para

analizar todos estos aspectos y marcar las líneas generales del trabajo en el próximo período, organizamos este nuevo encuentro.

¡Por un sindicalismo de clase, democrático, combativo y asambleario!

¡Vivan las CCOO!

# Entrevista a Felipe Boluda

## Miembro del comité de empresa del centro de Goya, Madrid

A principios de este mes de enero la Comisión Ejecutiva de la Federación de Servicios de CCOO (FS), ratificó la sanción que había impuesto a tres sindicalistas de CCOO de El Corte Inglés (ECI). La sanción se concreta en dos años de suspensión de militancia para Felipe Boluda, dirigente de CCOO en ECI del centro de Goya, María Ángeles Carmona, del mismo centro y miembro de la Ejecutiva de la sección sindical de Ma-

drid, e Isabel Iglesias, dirigente de la sección sindical del centro de Castellana y miembro de la Ejecutiva Estatal, una expulsión de hecho. El objetivo central de esta decisión es el de evitar que estos compañeros puedan optar a renovar su posición de representantes legales de los trabajadores en las próximas elecciones sindicales previstas para 2018 y así deshacerse de sindicalistas que, entre otras actividades, traba-

jan por cambiar el nefasto rumbo impuesto por la dirección de CCOO a su política sindical, sin importarles además, a estos dirigentes, que esto pueda facilitar a la empresa emprender medidas represivas contra estos compañeros.

A continuación entrevistamos a Felipe Boluda, miembro del comité de empresa de ECI de Goya, en Madrid.

**GanemosCCOO: ¿Cuál ha sido la actividad sindical que habéis llevado a cabo durante años en ECI de Goya y Castellana?**

**Felipe Boluda:** Estas secciones sindicales se han caracterizado por defender en todo momento los intereses de los trabajadores, dejando de lado cualquier privilegio o prebenda que haya podido ofrecer la empresa. Hemos influenciado de modo importante, a través de la movilización y la reivindicación, en las decisiones que después ha tomado la empresa con el beneplácito de los sindicatos empresariales, como pueden ser todas aquellas medidas referentes a horarios, turnos de libranza, apertura de domingos, vacaciones, etc. También somos referencia en toda la organización por las innumerables denuncias interpuestas en la inspección y a las que esta, en la medida en la que las irregularidades denunciadas eran flagrantes, nos ha dado la razón sancionando a la empresa. Siempre hemos actuado con responsabilidad y antes de denunciar siempre hemos avisado por varios medios y varias veces a la empresa de dichas irregularidades, haciendo esta caso omiso de las mismas.

Hemos realizado repartos regulares de hojas informativas a los trabajadores así como distintas acciones en las puertas de los centros con información a los clientes de la situación laboral de los trabajadores. También campañas en el interior del centro de trabajo con camisetas e información escrita y verbal.

No podemos olvidar el asesoramiento jurídico ante los despidos improprios que hemos brindado y que se han solucionado satisfactoriamente para los trabajadores afectados. A su vez hemos actuado directa y constantemente en la seguridad y salud, aun estando fuera de este comité.

También hemos sido muy críticos con ciertas actuaciones de los dirigentes de nuestra organización sindical, como los sobresueldos de al-

gunos dirigentes de CCOO, las tarjetas black, y la negociación nefasta de otros en las empresas, la aplicación de la Reforma Laboral en nuestro interno, los puestos en los consejos de administración, las fotos de la vergüenza con la patronal y el gobierno, etc. Estas actuaciones se



han informado a los trabajadores para que tuvieran conocimiento de las mismas, ya que nosotros no podemos tutelar a los compañeros.

**GCCOO: Desde la cúpula de la federación de servicios de CCOO, ¿habéis recibido apoyo y ayuda en vuestra labor o todo lo contrario?**

**FB:** Todo el trabajo realizado ha sido exclusivo de la sección sindical y de sus miembros en el comité de empresa y delegados sindicales. Lamentablemente desde la dirección de la FS de CCOO se nos han puesto muchas trabas jurídicas, no se nos ha facilitado presupuesto económico para el reparto de hojas informativas y acción sindical, teniendo que salir el dinero de nuestro propio bolsillo con aportaciones mensuales de los delegados. Se nos ha prohibido las reuniones, teniendo que buscar y fi-

nanciar un local fuera del centro de trabajo y del sindicato para reunirnos. Se nos ha prohibido la interlocución con la dirección de la empresa alegando que los únicos que pueden negociar y hablar con la dirección del centro es la sección sindical de Madrid. Nos han enviado correos

hemos desarrollado durante años. Lamentablemente la respuesta de la dirección de la FS de CCOO ha sido la de sancionar a los dirigentes más significativos de CCOO en estos centros, demostrando una vez más lo lejos que se encuentran de las auténticas tradiciones del sindicalismo de clase, democrático y combativo que inspiró el nacimiento y desarrollo de CCOO.

Construyen un expediente con acusaciones falsas y esperpénticas (nos acusan fundamentalmente de no ceder las horas sindicales acordadas por la Ejecutiva de la sección sindical Estatal de CCOO de ECI, lo que es totalmente falso, y de que utilizamos los tablones de anuncios para colocar panfletos informativos de nuestra actividad sindical), aplicando la máxima burocrática de "lo que no puedo controlar, lo destruyo".

**GCCOO: ¿Cuáles son vuestros planes de futuro?**

**FB:** Es obvio. Seguiremos llevando nuestras ideas sindicales a todos los rincones de la empresa, de nuestra organización sindical, de la sociedad. No sabemos cuál será nuestro futuro dentro de CCOO, aunque, estemos donde estemos, seguiremos trabajando para fortalecer la corriente GanemosCCOO; tampoco sabemos si en las próximas elecciones seguiremos como representantes legales de los trabajadores, eso dependerá de nuestros compañeros y compañeras, pero lo que sí tenemos claro es que seguiremos dando la batalla, dentro o fuera de CCOO, con estas u otras siglas, como delegados o como trabajadores, e incluso dentro y fuera de esta empresa. Estaremos a pie de obra, sufriendo los improprios y los abusos de la patronal pero defendiendo y reivindicando los derechos de los trabajadores para acabar con esas soberbias medidas que son permitidas por activa o pasiva por nuestra propia organización sindical.

electrónicos amenazantes donde se nos dice que estamos ocasionando un perjuicio a las siglas sindicales por las movilizaciones, como las que realizamos contra el despido del compañero Carlos Viada, etc.

Todo ha sido presión y desmovilización por parte de las cúpulas dirigentes del sindicato en general y de la federación de servicios en particular con complicidad directa de nuestra estatal y regional.

**GCCOO: Habéis defendido que el modelo sindical que aplicáis en vuestros centros de trabajo, es el que debería imperar en todo el sindicato, ¿cuál ha sido la respuesta de la cúpula de la Federación de servicios?**

**FB:** En los centros de Goya y de Castellana es donde se encuentran los grupos más fuertes de CCOO en ECI debido al trabajo sindical que

Iván SL  
CCOO Comercio

En los últimos años hemos asistido en la ciudad de Málaga, como en el resto del estado, a un rosario de luchas y movilizaciones. La Junta de Andalucía, capitaneada por Susana Díaz, ha agudizado sus políticas privatizadoras en los últimos años con el resultado de un aumento, como nunca, del número de empresas privadas gestionando los servicios públicos. Estas empresas que se llevan dinero público a espaldas, degradan los servicios públicos y destruyen las condiciones laborales de las plantillas. Por ello, en un principio, y ante la ausencia de una respuesta seria por parte de las direcciones de CCOO y UGT, todos los afectados por esta política de la Junta dijimos basta y conformamos la Plataforma de colectivos en lucha de Málaga para unificar todas las luchas en una sola. Pero pronto advertimos que en la empresa privada había también muchos conflictos abiertos y no dudamos en ampliar nuestra plataforma.

Empresa a empresa hemos contestado cada ataque con movilizaciones y huelgas, como la emblemática huelga indefinida de los compañeros de Limasa, la de las trabajadoras intérpretes de lengua de signos en educación los días 17, 18 y 19 de mayo del año pasado enmarcada en una lucha de más de dos cursos, la lucha incansable con huelgas y encierro de las compañeras del 061, la lucha victoriosa de los compañeros despedidos de Catsa que ha llevado a esta empresa del Grupo Prisa hasta el Tribunal Supremo, la lucha victoriosa de los estudiantes contra los recortes educativos del Partido Popular y la Junta, la lucha por

## MÁLAGA

# Plataforma de Colectivos en Lucha

## DEMOSTRAMOS QUE PODEMOS LUCHAR UNIDOS



las condiciones dignas y contra la represión sindical de los compañeros de easyJet, la reciente lucha maravillosa de los bomberos de Málaga que actualmente siguen encerrados o la impresionante explosión de trabajadores y usuarios de la sanidad en la marea blanca que inundó Andalucía el pasado 15 de enero. Y estos son sólo algunos ejemplos.

Pero no solo luchamos contra los accionistas y la dirección de nuestras empresas o contra la administración. Desgraciadamente nos vemos obligados también a luchar contra el pacto social impuesto por las direcciones de CCOO y UGT, contra la atomización que necesitan para mantener el statu quo. Cada vez que los compañeros de las distintas empre-

sas y colectivos ponemos en común la problemática y zancadillas que imponen los dirigentes de nuestros sindicatos para salir a la movilización a luchar por la educación, por nuestros puestos de trabajo o por la mejora de nuestras condiciones, vemos cómo los métodos son los mismos, pactos de despacho al margen de la plantilla, hacer desaparecer a

## TARRAGONA

# Coordinadora de Trabajadores

Diego  
GanemosCCOO · Tarragona

La política de los dirigentes de CCOO y la UGT, se ha venido caracterizando por la total inacción sindical, por intentar mantener la paz social a toda costa y por la colaboración con la patronal. Esta estrategia se traduce en el día a día de las fábricas, en una explotación cada vez más salvaje y humillante. Esto es resultado directo del abandono por parte de los dirigentes sindicales de la lucha y la movilización para hacer frente a los ataques de los empresarios.

Como consecuencia de esta situación surge la Plataforma de Colectivos en Lucha de Málaga, La Coordinadora del Metal de Cádiz o la Coor-

dinadora de Trabajadores de Tarragona, todas expresan la misma necesidad, luchar para no perder lo ganado con la lucha. Recuperar un sindicalismo combativo totalmente al servicio de los intereses de la clase trabajadora.

La Coordinadora de Trabajadores de Tarragona surge de la lucha de dos empresas, EMTE y SA Reverte, ante la necesidad de unificar y extender la lucha a otras fábricas, creando un frente común para golpear con más fuerza.

La coordinadora agrupó en pocas semanas a trabajadores y delegados de importantes empresas de Tarragona, de diferentes sectores y diferentes sindicatos:

- Delegados de CGT y UGT de EMTE-Comsa.

- Sección Sindical de CCOO de SA Reverte.
- Comité de Empresa de CCOO de Refratechnik Iberica.
- Comité de Empresa de CCOO de Abantia Denion.
- Comité de Empresa de Rodisola.
- Comité de Empresa del Hospital del Vedrell.
- Representante de los trabajadores de Shell por UGT.
- Comité de Empresa de CCOO de Bilfinger.
- Delegados de CCOO del Ayuntamiento de Santa Oliva.
- Delegados de Repsol Petróleo.
- Delegados de CCOO de Saint Gobain (Cristalera)

- Sección Sindical de CGT del Hospital Juan XXIII de Tarragona.

Los componentes de la Coordinadora pensamos que hoy más que nunca es necesario recuperar las señas de identidad de un sindicalismo combativo y democrático dando una respuesta que vaya más allá de ir respondiendo de una forma aislada y solos, a cada nuevo ataque que prácticamente cada semana se anuncia.

Es necesario dotarnos de organización más allá de la empresa. Cuando

han surgido conflictos y hemos llamado a la solidaridad, nos hemos encontrado compañeros nuevos que no conocíamos, de otras empresas, incluso a veces de nuestro propio sindicato o sector. No queremos formar un nuevo sindicato, sino coordinar los esfuerzos titánicos que día a día nos vemos obligados a desarrollar cuando nos encontramos ante despidos, bajadas salariales o represión sindical, agrupando compañeros de diversos sindicatos o compañeros no sindicados.

**Nuestro objetivo:  
organizarnos para luchar**

Por supuesto nuestra principal premisa es que todo ataque requiere una respuesta contundente y amplia, más allá de la empresa, contando con la solidaridad del conjunto de la clase obrera y evitando la política del "mal menor", que lleva a ceder a las pretensiones de la empresa sin combatir ni luchar hasta el final. El sindicalismo no es gestionar las migajas que nos dejan los empresarios, aceptando la lógica de un sistema donde solo cuentan los beneficios empresa-

los delegados sindicales que luchan y aceptar el “mal menor” que casualmente siempre beneficia al empresario. Así que hemos dicho ¡basta! y desde que empezamos a unificarnos, trabajadores de Valoriza, Lima-sa, Catsa, Intérpretes de Lengua de Signos, 061, Sindicato de Estudiantes, limpiadores de hospitales públicos, Parados en Movimiento, trabajadores de los polideportivos de Trinidad y el Torcal, CIMI San Francisco, impulsores de la lucha por el deporte adaptado para personas con diversidad, los compañeros de GanemosCCOO, profesores técnicos de FP, integradores sociales y monitores escolares, hemos pasado por las reuniones y actos públicos que hemos organizado, formando parte de cada lucha afiliados y delegados sindicales de CCOO, UGT y CGT.

Pero somos conscientes de que la lucha empresa a empresa en nuestra ciudad, si bien necesaria, no es la solución definitiva a los problemas y ataques que sufrimos los jóvenes y trabajadores en todo el Estado. Lo que necesitamos es una unificación de las luchas como la que estamos batallando por conseguir con la Plataforma de Colectivos en Lucha, pero a nivel estatal y con la contundencia suficiente como para hacer valer nuestros derechos y frenar a la patronal y al gobierno. Creemos que la única salida para conseguirlo es la convocatoria de una gran huelga general de toda la clase trabajadora y los estudiantes que ponga en jaque los planes de la CEOE, de Susana Díaz y Mariano Rajoy y para eso necesitamos que la dirección de CCOO y UGT se ponga a las órdenes de los trabajadores en lucha y los movimientos sociales.

riales. El sindicalismo es defender cada palmo de terreno que hemos conquistado los trabajadores mediante la lucha y ganar nuevas posiciones frente a la patronal.

La clase trabajadora es mucho más fuerte de lo que se piensa. Sin medios de comunicación, sin recursos, nos enfrentamos día a día a grandes multinacionales, y a pesar de que tratan de silenciarnos, conseguimos que nuestra voz se escuche y en algunos casos ponerlos contra las cuerdas. El problema es que necesitamos juntarnos, coordinarnos y escucharnos para golpear todos a una en defensa de cada uno y de todos. No podemos seguir así, necesitamos dar un paso al frente y comenzar a construir un polo que coordine, agrupe y fortalezca nuestras fuerzas.

Mediante esta iniciativa queremos que cualquier trabajador, cualquier plantilla, pueda tener un instrumento para que su conflicto se difunda, para apoyarse y ver qué pasos y tácticas en su huelga o en su lucha concreta y para coordinarse con otros compañeros y sectores, y desarrollar una auténtica red de solidaridad obrera.

**Sí a un sindicalismo combativo y de clase**

## BAHÍA DE CÁDIZ

# Coordinadora de Profesionales del Metal

## UNA HERRAMIENTA PARA LUCHAR



**Antonio Muñoz**  
*Delegado de CCOO en Ditecsa  
y presidente de la Coordinadora*

La Coordinadora de Profesionales del Metal se forma a comienzos de junio de 2016 y nace fruto de la indignación contenida durante años e incluso décadas por parte de los trabajadores del metal de la Bahía de Cádiz y su entorno más cercano, en cuanto a la vulneración e incumplimiento sistemático de nuestro convenio colectivo para la PYME, que dicho sea de paso, presume de ser uno de los mejor remunerados en el Estado dentro del sector.

El detonante por el cual nace la CPM, son unas declaraciones en la prensa local por parte de la FEMCA (Federación de Empresarios del Metal de la Provincia de Cádiz), en la cual se hacía alusión a la falta de profesionales con una formación adecuada para acometer los nuevos proyectos en cuanto a las cargas de trabajo dentro de los astilleros locales se refiere. A partir de estas declaraciones, dos trabajadores comienzan a dar difusión al artículo y a contactar con más trabajadores del sector y prácticamente de la noche al día, entre 200/300 trabajadores desempleados del metal, irrumpen en el aparcamiento de la Industria Auxiliar y coincidiendo con una asamblea del Comité de Navantia Puerto Real, hacen llegar tanto a la dirección de Navantia, como simbólicamente al conjunto de la patronal, que ellos son solo una muestra de esos profesionales que dicen no encontrar.

A partir de aquí, son los propios trabajadores los que deciden que esto solo ha de ser un primer paso dentro de una cadena de movilizaciones en defensa de nuestros derechos y comienza a gestarse de

una forma organizada lo que es la dirección de la CPM elegida democráticamente y en asamblea por el conjunto de trabajadores tanto desempleados como en activo.

En referencia a la dirección de la CPM, destacar que la conformamos trabajadores en su mayoría procedentes del sector del metal y procedentes de empresas tales como DITECSA, MONTUBE, K&N, aunque también contamos dentro de la misma con algún que otro compañero procedente de otro sector e incluso con la participación activa desinteresada de compañeros que por algún tipo de incapacidad laboral no se encuentran ya en activo.

En cuanto a las diferentes organizaciones que participamos y que confluimos dentro de la CPM tendríamos que destacar la presencia de la corriente sindical GanemosCCOO desde que comenzamos a trabajar como Coordinadora, así como la presencia de CNT del Puerto de Santa María.

Asimismo, habría que hacer mención al apoyo mostrado por otras organizaciones tales como SAT de Navantia San Fernando y por supuesto el apoyo mostrado en todo este periodo de movilizaciones por los compañeros de Podemos y los ayuntamientos del cambio.

Es un poco cuando menos contradictorio, que aun siendo cada vez más nutrido el conjunto de colectivos que nos muestran su apoyo y nos animan y arengan a continuar con una lucha tan digna, por parte de los Comités de los centros de trabajo de Navantia en la Bahía, solo encontramos silencio e incluso reproches a cada una de las diferentes invitaciones realizadas de cara a que se posicionen a nuestro lado para poder combatir juntos con fuerza a una patro-

nal sin escrúpulos y que se emplacen a nuestro lado que es donde les queremos y donde entendemos deben de estar, pero en cualquier caso nuestra mano continua tendida.

### Luchamos por un puesto de trabajo digno y por nuestros derechos

En cuanto a nuestra tabla reivindicativa, tenemos en este momento dos objetivos fundamentales:

- La readmisión inmediata del compañero Manuel Balber, despedido de la empresa auxiliar de Navantia, MONTUBE SUR y represaliado por luchar en defensa de nuestros derechos en connivencia con la principal Navantia. Respecto a este punto, el pasado 28 de noviembre, se celebró el juicio y a pesar de que el juez reconoce en la sentencia que es un claro caso de represión sindical, declaró el despido improcedente en lugar de nulo. La sentencia se va a recurrir. Otra de las actividades que tenemos prevista es la de convocar una concentración masiva de trabajadores del metal de la Bahía para hacer visible la realidad de nuestro colectivo y dar un paso más en el camino de conseguir nuestras justas reivindicaciones.

- Por otro lado, reivindicamos el cumplimiento íntegro del convenio de la Pyme y paralizar toda la deriva de realización de horas extras por obligación que se vienen realizando y que de alguna forma vienen a acrecentar más la situación de desempleo en una zona tan castigada como esta.

Como objetivo, tenemos también la creación de una bolsa de trabajo bajo control de los propios trabajadores para poder evitar listas negras por parte de los empresarios.

# Crónica del negocio de la Ley de Dependencia

## ATAQUES SIN FIN A LAS TRABAJADORAS Y CONDENA A LOS USUARIOS

### Ex trabajadora de ASISPA

En los últimos años miles de personas hemos sido víctimas de los permanentes recortes en los servicios públicos. Las consecuencias han sido devastadoras para miles de familias y en el caso de los recortes a la Ley de Dependencia están causando un enorme sufrimiento para uno de los sectores más vulnerables, los y las dependientes. Enfermos de ELA, espinas bífidas, enfermedades mentales como la esquizofrenia o el síndrome de Diógenes, mayores con demencia no pueden tener una vida en condiciones aceptables si se les niegan los cuidados básicos que desde el sector de la ayuda a domicilio deberían prestárseles. El trabajo que realizamos es muy variado, desde gestiones médicas, hasta limpiezas de hogar, pasando por cambios posturales, cambio de pañales, hacer la comida y la compra, aseo personal, acompañamiento o llevarles a centros de día.

La historia de lucha de los y, especialmente, las trabajadoras del sector es una muestra más de la importancia de la movilización para conseguir unas condiciones laborales dignas y garantizar algo tan importante como la vida de aquellos y aquellas más indefensos en la sociedad. Desde sus comienzos, el SAD (Servicio de Ayuda a Domicilio) tuvo unas condiciones de trabajo terribles, hasta que en 1991 las trabajadoras dijeron basta y se inició una dura huelga de 33 días a la que la patronal respondió con muchos despidos. Fruto de esta huelga se consiguió el primer convenio para el sector y que todos los despedidos volviesen al trabajo. Se alcanzó la regulación de las jornadas y los festivos, horas médicas a demanda, cuatro días de asuntos propios y se fijaron horarios de entrada y salida. Sin embargo la política de paz social impuesta por las direcciones sindicales hizo que, especialmente a partir del año 2012, se empezaran a perder derechos, llegando al esperpento de que en el caso de Asispa se vendía a las trabajadoras a cambio de privilegios para una parte de las delegadas sindicales que aceptaron esta política y empezaron a obtener prebendas a costa de la plantilla.

Actualmente la pérdida de derechos es insostenible. En el caso de Asispa el comité de empresa ha abandonado a su plantilla y las trabajadoras tienen que pelear solas en los tribunales cuando deciden denunciar el incumplimiento de sus derechos, algo que sucede constantemente. Por ejemplo de diez horas mé-

cas de especialista se están negando radiografías, mamografías, en el caso de los permisos por ingreso de familiar, operación o fallecimiento de familiar en primer grado, si nos corresponden dos días nos quitan uno, si son cuatro quitan dos y así sucesivamente. La máxima de la empresa es “denuncia y si ganas te lo damos”, pero claro, hay que denunciar, y las condiciones de trabajo sumada a la falta de apoyo por parte de los sindicatos hace que la mayoría de las veces no se denuncie y la empresa haga con nosotras lo que le venga en gana. Amparándose en la ley de confidencialidad no se están activando los protocolos de infecto contagiosos, síndrome de Diógenes o esquizofrenia en los casos de trabajos de limpieza o sustitución, mandando a las auxiliares sin explicarles las enfermedades de los pacientes y sin que se tomen las precauciones necesarias para su seguridad.

En este sector, en el que el sueldo medio más pluses no llega ni a los 900 euros, las jornadas son interminables. El tiempo de desplazamiento se calcula a través de Google, sin tener en consideración las rotondas, semáforos, etc. Casi todos los contratos son parciales, y en el caso de las jornadas completas las parten en dos, pudiendo hacer por la mañana cinco horas, y luego por la tarde hasta las diez de la noche te pueden llamar hasta para trabajar media hora,

y en los festivos el turno es partido, con lo cual una persona para trabajar la jornada completa se tira todo el día en la calle. Hay personas que, teniendo turno de lunes a viernes, las llaman para unas horas el sábado o domingo, lo cual es ilegal y además si tienes un accidente de trabajo te sancionan.

Las trabajadoras son mayoritariamente extranjeras, casi todas con pocos recursos, con cargas familiares y sin tejido social que las respalde. Estas condiciones son utilizadas para exprimir las al máximo y amedrentarlas en un régimen de semiesclavitud. A las empresas no les interesan las trabajadoras más veteranas que cobran trienios y además conocen mejor sus derechos y no se dejan meter horas extras, entre otras cosas, y progresivamente las han ido desplazando presionándolas con sanciones y obligándolas a hacer más horas. Sustituyen este empleo por jóvenes en prácticas y trabajadoras en precario, contratan a mucha gente por poca cantidad de horas y luego les hacen trabajar más.

Las consecuencias de todo esto para los usuarios son criminales, el progresivo deterioro tanto para usuarios como para trabajadoras nos ha devuelto a condiciones como las que había en 1989. Han aumentado las listas de espera y las desigualdades crecen, incluso habiéndose concedido el servicio pueden tardar dos años en hacerlo efecti-

vo, y son muchos los pacientes que ya habían conseguido

do estos servicios y se les ha quitado directamente. En definitiva un sector que siempre ha sido privado se ha consolidado como una fuente de beneficios multimillonarios, a través de los contratos con las administraciones públicas que a día de hoy reparten prácticamente todo el trabajo entre dos grandes empresas, Asispa y FCC, de Florentino Pérez, que hacen de los ayuntamientos, también de los del cambio como en el caso de Madrid, un suculento negocio a costa de la vida de millones de personas. Son las consecuencias de mantener en manos privadas los servicios públicos y de abandonar la perspectiva de la municipalización de los mismos, mejorando las condiciones de las trabajadoras y la calidad del mismo en beneficio del lucro particular de grandes fortunas. Los recortes a la dependencia y el maltrato a las plantillas son consecuencia también de la actitud contra la movilización social que las actuales direcciones sindicales mantienen a toda costa. Si algo nos enseña la historia de nuestro sector es que solo conseguiremos aquello por lo que peleemos.

**¡Por unos servicios públicos municipalizados!  
¡Basta ya de paz social,  
basta ya de hacer negocio con nuestras vidas!**



# A 60 años del nacimiento de las Comisiones Obreras

**Pablo Tata Alcántara**  
Colaborador del programa de radio "Recuperando memoria"

Este mes de enero se cumple un aniversario muy especial para el movimiento obrero de este país. En 1957, en la mina La Camocha (Gijón) se daría la primera comisión obrera de trabajadores que, tras una lucha de nueve días, consigue una importante victoria a la patronal. Con esta comisión se da el "mito fundacional" de las Comisiones Obreras, que se irán extendiendo por todo el país a medida que el movimiento obrero se va movilizandando cada vez más contra el franquismo, y que en 1976 se constituyen como confederación sindical.

## El movimiento obrero resurge de sus cenizas

Tras la derrota en la Guerra Civil y la represión de posguerra, el movimiento obrero español está varios años sin levantar cabeza. La burguesía consigue imponer condiciones de brutal explotación a los trabajadores, ilegaliza sus sindicatos y partidos y acaba con toda la cultura obrera. Y por supuesto, aplasta, tortura, mete en la cárcel, fusila a todos aquellos que habían luchado contra los franquistas. Los primeros años del franquismo son años de ostracismo para la clase trabajadora.

Sin embargo, unos ocho años después de finalizar la guerra, el movimiento obrero comienza a realizar sus primeras movilizaciones y huelgas. El Primero de Mayo de 1947, en Vizcaya y Guipúzcoa, más de 20.000 trabajadores de 400 empresas, con el apoyo de UGT y CNT, realizan una huelga que dura una semana, y en la que incluso tiene que intervenir el ejército para reprimir a los trabajadores.

A partir de ese momento, las protestas y las huelgas se extienden por diferentes lugares: boicot a los tranvías de Barcelona en 1951 por la subida de las tarifas, huelga de vicultores en Jerez, más huelgas en el País Vasco.

## La Camocha abre el camino de las Comisiones

Ya a principios de los cincuenta se habían creado comisiones de trabajadores en el País Vasco o Andalucía. Sin embargo, eran comisiones espontáneas que se creaban cuando había un conflicto y cuando este terminaba, la comisión se disolvía.

Sin embargo, la Comisión de La Camocha coge relevancia como mito fundacional por diversos motivos,



Mural en la mina La Camocha

que la hacen un modelo a imitar en la lucha contra el franquismo.

En esta mina ya se dieron movilizaciones contra la patronal antes de 1957. En 1947 hay un "bajo rendimiento" (que era la forma que tenían de protestar los obreros ante la ilegalización de las huelgas, bajando la productividad de su trabajo) de los mineros y una huelga parcial en 1951, estos son los antecedentes de lo que sucederá después. Además, se estaban organizando núcleos de comunistas y socialistas dentro de los tajos, aplicando la nueva estrategia del PCE y del PSOE de participar dentro del movimiento obrero y dejar la lucha armada.

La comisión se forma debido a una huelga. Las causas del paro en La Camocha son varias: puntos compatibles para el personal silicótico, es decir, ubicación de los enfermos en las galerías de pie, compensación de labores extras, participación en los beneficios del economato, incremento de los jornales, etc. Dicha comisión negociadora está formada, entre otros, por un comunista, Casimiro Bayón, y un socialista. Esta comisión representaba a unos 1.500 trabajadores.

El 14 de enero comienzan las movilizaciones, con una jornada "de bajos rendimientos" que se convierte en paro total. Durante nueve días, los trabajadores, aunque bajan a la mina, no trabajan.

La lucha es tan contundente que el empresario no tiene más remedio que negociar con la comisión, relegando al Sindicato Vertical. Es la primera vez que esto ocurre, y se irá generalizando en las luchas obreras que habrá a partir de ese momento.

Y es que la victoria de los mineros es rotunda: consiguen que las pagas sean revisadas, obtienen el compromiso de que será revisado la cuestión del trabajo con agua, no se toman medidas represivas contra los huelguistas y se logra la designación de un enlace sindical elegido por los trabajadores (en este caso, Casimiro Bayón). Y la comisión se convertirá en algo permanente.

Esta comisión tendrá una repercusión a nivel estatal. Durante las huelgas mineras asturianas en el 62, este modelo de comisión permanente se extenderá por todas las minas. Y pronto será el modelo que tome el PCE para llevar su trabajo dentro del movimiento obrero, además del "entrismo" dentro del Sindicato Vertical.

## Reivindicar la Memoria Histórica es seguir su lucha

Gracias al ejemplo de estos mineros de la Camocha hace sesenta años, gracias a su tremenda victoria conseguida con la lucha, el ejemplo de las comisiones obreras, impulsadas principalmente por el PCE, se extendió por todo el Estado, y consiguió que las luchas obreras durante la dictadura franquista fueran más masivas y más prolongadas en el tiempo. Gracias a la organización obrera, los trabajadores perdieron el miedo a la represión. Y por más que torturaran, metieran en la cárcel a los militantes y dirigentes obreros, incluso fusilaran, la clase obrera se levantó y consiguió derrocar al franquismo.

Esta lucha debe ser recogida en nuestras manos, no solo para reivindicarla y sentirnos herederos. To-

dos esos obreros que se la jugaron por la libertad y por un mundo mejor, no solo son parte de la Historia. Son ejemplo para nosotros de cómo se debe hacer sindicalismo de verdad, sindicalismo de clase, combativo y democrático. En estos años, los dirigentes sindicales de CCOO han traicionado la lucha de los trabajadores y colaboran vergonzosamente con la patronal y su gobierno. Es necesario recuperar la memoria de los mineros de la Camocha, de dirigentes como Marcelino Camacho, para levantar dentro del sindicato y fuera de él la bandera de la lucha y la transformación social. Reivindicar su Memoria, es seguir su lucha.



Enmiendas de GanemosCCOO  
a los documentos  
del XI Congreso Confederal de CCOO

Descarga y difunde nuestra enmiendas y aportaciones a los documentos del XI Congreso Confederal  
[www.ganemosccoo.org](http://www.ganemosccoo.org)

Los próximos días 29 y 30 de junio y 1 de julio se celebrará el XI Congreso de nuestro sindicato. Los afiliados y afiliadas que nos identificamos con las propuestas de GanemosCCOO queremos compartir con toda la afiliación y con todo el movimiento obrero nuestra valoración sobre las políticas aplicadas por los órganos de dirección de CCOO en los más de cuatro años transcurridos desde el congreso anterior y nuestras propuestas para el futuro del sindicato.

### Un debate precongresual marcado por la persecución ideológica, los expedientes disciplinarios y las expulsiones

El proceso precongresual en curso debería servir para que el conjunto de la afiliación tenga la oportunidad de debatir sobre la situación del sindicato y contribuir con propuestas e iniciativas a elaborar una política sindical útil para la clase trabajadora. Pero la primera condición para que esto sea posible es que los afiliados y afiliadas puedan expresar libremente sus ideas, sin temor a represalias y expedientes, y sin riesgo de quedar “marcados” ante los órganos de dirección del sindicato.

Desgraciadamente, el ambiente interno del sindicato presenta severos déficits de democracia y por ello debemos denunciar enérgicamente las sanciones y represalias que desde los órganos de dirección del sindicato se han lanzado en los últimos meses contra compañeras y compañeros que se han significado por compartir y defender las propuestas sindicales de GanemosCCOO. La decisión de expulsar a Elena Fernández, anterior secretaria general de la Federación de Enseñanza de CCOO en Castilla y León, o la de suspender dos años de militancia a los delegados de CCOO en El Corte Inglés de Madrid, Felipe Boluda, María Ángeles Carmona e Isabel Iglesias, así como casos similares en otras zonas del Estado, son una prueba fehaciente de que la caza de brujas y los métodos inquisitoriales contra los afiliados y afiliadas que discrepan con el actual modelo sindical impuesto por los órganos de dirección siguen al orden del día.

Un debate democrático, libre y, sobre todo, útil para reforzar y hacer que nuestro sindicato recupere su autoridad e influencia perdida entre la clase trabajadora, es totalmente incompatible con las acciones de represalia tan gratas a una parte de nuestros dirigentes, que se muestran raudos para castigar a sindicalistas ejemplares que cuentan con el apoyo masivo de sus secciones sindicales y de los trabajadores y trabajadoras que representan, pero tímidos cuando hay que enfrentar la agresividad de la Patronal y el gobierno.

Confiamos en que la presión de las bases de CCOO consiga que se corrija este curso de represión interna, que las sanciones y expulsiones motivadas por diferencias acerca de la política sindical sean anuladas, y

que se reestablezcan unas condiciones de libertad y democracia interna de las que hoy se carece en gran medida dentro de nuestro sindicato.

### Balance de la política de la dirección confederal: ¿A quién ha beneficiado el modelo sindical de concertación social?

Un repaso a la evolución de las condiciones de la clase trabajadora desde los años anteriores a la crisis de 2007 hasta hoy nos deja un veredicto inapelable: la concertación social y el modelo de sindicalismo que la sustenta han beneficiado los intereses de los empresarios y del poder financiero, a costa de las conquistas históricas que la clase obrera del Estado español arrancó en los últimos años del franquismo y en la llamada Transición. Gracias a una lucha de clases decidida y abnegada, estos años, que coinciden con los grandes logros sociales, económicos y políticos de los y las trabajadoras, también son los del crecimiento y fortalecimiento de nuestras CCOO como referente sindical de lucha y movilización.

Centrándonos en la gestión de la actual Ejecutiva Confederal, el resultado más claro e indiscutible de los sucesivos acuerdos con Gobierno y Patronal, especialmente de los tres últimos AENC (Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva) que cubren el período 2010-2017, ha sido la drástica reducción de las rentas salariales.

El proceso de caída de los salarios no se ha detenido ni siquiera en estos dos últimos años en los que la propaganda gubernamental ve señales claras de la recuperación económica. En el primer trimestre del pasado año 2016 los costes laborales han vuelto a caer un 0,5%, y de una forma especialmente aguda en los dos sectores en los que se concentra la mayor parte del crecimiento del empleo: la hostelería y el comercio.

Y estos datos aun serían peores si se contabilizasen los 3,5 millones de horas extras no cobradas por los trabajadores en 2015, una cifra que no para de subir, poniendo de manifiesto que los empresarios —a pesar de las buenas palabras que prodigan en sus encuentros con los dirigentes sindicales de CCOO y UGT— no están dispuestos a dejar de exprimir al máximo a sus asalariados, utilizando el miedo al despido como herramienta de coacción.

La consecuencia más dramática de esta caída salarial ha sido la extensión de la pobreza en el Estado español hasta niveles que hace solo 10 años serían impensables. Según datos de Eurostat, el riesgo de pobreza afecta al 29,2% del conjunto de la población española. Y los datos son aún más terribles para los segmentos más jóvenes: el 35,5% de los menores de 16 años y casi el 40% de los jóvenes con edades entre los 16 y 24 años se encuentran en situación de riesgo, con muy pocas perspectivas de que su situación vaya a mejorar.

# ANTE EL XI CONGRESO Es necesario un sindicalismo con democrático y



Año tras año, tras la firma de cada nueva edición del Pacto Social nuestros dirigentes no se cansaban de repetir la misma cantinela: los sacrificios de los asalariados responden a una situación excepcional y se verán pronto recompensados cuando se consolide una significativa mejora de la situación económica global. Así, el compañero Ramón Górriz, secretario confederal de Acción Sindical nos anunciaba en febrero de 2012 que, a cambio del recorte de nuestros salarios los empresarios iban a “reinvertir el excedente empresarial en la mejora de las instalaciones, en la calidad de los productos y servicios, en la innovación, gestión y comercialización empresarial y en la formación de los trabajadores, lo que redundará en el aumento de la productividad y del potencial de crecimiento de la economía española.”

¡¡Nada más lejos de la realidad!! La inversión empresarial está a día de hoy un 50% por debajo de la 2007. Y si en vez de tomar los datos brutos de inversión la consideramos en

relación a las ventas la situación es aún más preocupante, ya que apenas se alcanzan los niveles de 1995. En la mayoría de los trimestres del período de vigencia de los tres últimos AENC el apartado de Formación Bruta de Capital Fijo de Equipo y otros Productos (el indicador del INE que mide la inversión empresarial en equipo industrial), no solo ha sido negativo, sino que incluso se ha producido una destrucción neta de capital, demostrando el poco interés del empresariado español por hacer cumplir los fantásticos objetivos que nos anunciaba el compañero Górriz.

Y si bajan los salarios y no aumenta la inversión ¿a dónde van a parar unos beneficios empresariales que no paran de crecer? Pues a mejorar los patrimonios de los empresarios, que acumulan ingentes cantidades de liquidez (13.000 millones en el primer trimestre de 2016). Es la minoría más rica del país, los 192.000 millonarios que se contabilizaban a finales de 2015, los que con toda la razón del mundo pueden



# CONGRESO DE CCOO

## No volver al

### combativo, de clase,

### y asambleario



proclamar que la política de Pacto Social les ha beneficiado, hasta tal punto que nuestro país ha batido el record europeo de incremento de riqueza y de aumento de la desigualdad social.

#### Las propuestas del Consejo Confederal para el XI Congreso

A pesar del manifiesto fracaso del modelo sindical de la Mayoría Confederal, el documento de Propuestas de Resolución aprobado por el Consejo Confederal el pasado 27 de octubre elude cualquier valoración rigurosa sobre los resultados de la estrategia sindical aplicada hasta ahora.

Al igual que con el documento "Repensar el Sindicato", en vano buscaremos en las propuestas confederales alguna respuesta a las cuestiones que preocupan a millones de trabajadores y trabajadoras. Se describen los gravísimos problemas cotidianos de la clase trabajadora, pero no se dice ni una palabra sobre el rotun-

do fracaso de la estrategia con la que la mayoría confederal los ha afrontado, una estrategia que, tomando como premisa la prioridad absoluta del "acuerdo social", ha contribuido a una falta de respuesta efectiva a los ataques continuados de la Patronal y de los gobiernos del PSOE y PP, facilitándolos en la práctica.

Sin cambiar radicalmente esa estrategia fracasada el conjunto de reivindicaciones recogidas en el documento Confederal, por justas y razonables que sean, se quedará en papel mojado. Si queremos hacer retroceder las contrarreformas legales de estos últimos años, si queremos recuperar los derechos y avances sociales que los gobiernos de PSOE y PP nos han arrebatado, se impone un giro drástico en nuestra política sindical. El modelo de sindicalismo de pacto, que se ha demostrado impotente para hacer frente a los ataques de la Patronal, ya no nos sirve. Si, como expone el documento Confederal en sus primeras páginas, "ahora es el momento de pasar a la ofen-

siva", el primer paso es basar la acción del sindicato en la movilización contundente y sostenida en el tiempo de los trabajadores, recuperando los principios políticos y organizativos que hicieron fuertes a las CCOO.

En lugar de negociar buscando el "mal menor", el eje de la acción del sindicato tiene que volver a ser la unificación de las luchas y la defensa de todos los puestos de trabajo, movilizándolo al conjunto de la clase trabajadora contra la política de recortes y austeridad, en confluencia con los movimientos sociales. Para que la movilización sea efectiva, tiene que basarse en la participación activa y consciente de la clase trabajadora, y para ello es imprescindible recuperar nuestro carácter asambleario. La asamblea tiene que recuperar su papel central como órgano de decisión de todo aquello que nos afecta a los trabajadores, de manera que nunca más vuelva a suceder que un convenio, un ERTE o un ERE se firman sin la aprobación de la correspondiente asamblea.

#### Tenemos que prepararnos para un futuro de lucha

La necesidad de un cambio radical en la política de las Comisiones Obreras es aún más apremiante si consideramos la perspectiva que se abre ante nosotros para los próximos meses. Casi una década de sacrificios que han recaído sobre las espaldas de la clase trabajadora, de recortes del gasto social, de empeoramiento de las condiciones de vida de la mayoría, no han resuelto ninguno de los graves problemas que afectan al núcleo mismo del capitalismo español. La constitución del nuevo gobierno del PP, apoyado vergonzosamente por un PSOE que ha traicionado abiertamente a su base trabajadora, abre de par en par las puertas a la continuación de las políticas antisociales aplicadas desde el inicio de la crisis.

Tres graves amenazas para el futuro de la clase trabajadora se ciernen en el horizonte más inmediato. En primer lugar, el recorte de 5.000 millones de euros en el techo de gasto de 2017, aprobado a principios de diciembre de 2016, anuncian nuevos recortes que volverán a recaer en las partidas de gasto e inversión de interés social, reforzando el deterioro de nuestros sistemas educativo y sanitario.

En segundo lugar, el inminente agotamiento del Fondo de Reserva del Sistema de Pensiones, que va a dejar al descubierto a partir de diciembre de 2017 un déficit anual de la Seguridad Social de más de 18.000 millones de euros. Las propuestas avanzadas por el Banco de España en su informe del 13 de enero sobre la situación del sistema de pensiones no dejan lugar a dudas sobre lo que el PP nos reserva: elevación de la edad de jubilación, endurecimiento de las condiciones de acceso a una pensión y, finalmente, la sustitución del sistema actual por un sistema de "cuentas individuales" en el que se

cobraría en función estricta de las cantidades aportadas.

Por último, la inflación está empezando a remontar con fuerza en todo el mundo, pero muy especialmente en el área euro. El 1,6% de subida del IPC interanual en diciembre de 2016 es un aviso de que se avecinan fuertes subidas de precios que deteriorarán todavía más el poder adquisitivo de salarios y pensiones.

Preparando el terreno para la aplicación de nuevas medidas de austeridad y nuevos recortes el Gobierno y la Patronal de nuevo nos reclaman esfuerzos y sacrificios, aunque esta vez ya no es para "salir de la crisis" sino para "consolidar la recuperación". Aunque la economía española está creciendo a un ritmo del 2,6% anual, aunque los beneficios empresariales se recuperan con holgura, ayudados por las generosas ayudas del Gobierno a bancos y empresas constructoras, la intención de Gobierno y Patronal es seguir profundizando y consolidando los recortes, la austeridad y los ataques contra nuestros derechos y condiciones de trabajo y de vida. En este horizonte inmediato las Comisiones Obreras tenemos dos opciones: continuar la política actual y seguir cediendo derechos y conquistas históricas de la clase trabajadora, o bien dar un giro de timón, y apoyándonos en la experiencia de las movilizaciones y luchas de estos últimos años, encabezar decididamente la contestación social frente a las políticas de ajuste. Si algo han demostrado las movilizaciones de estos últimos años, desde la masiva rebelión social del 15-M hasta la gigantesca manifestación de las Marchas de la Dignidad de marzo de 2014, desde las diversas Mareas hasta movilizaciones obreras ejemplares como la de Coca-Cola, es que hoy, al igual que ayer, al igual que en los años en que nacieron y se forjaron las Comisiones Obreras, los derechos de la clase trabajadora se conquistan y se defienden con la movilización y la lucha, una lucha que, como establece nuestra Declaración de Principios "además de reivindicar la mejora de las condiciones de vida y de trabajo de todos los trabajadores y trabajadoras, asume la defensa de todo aquello que les afecte como clase en la perspectiva de la supresión de toda opresión y explotación."

La incapacidad de los actuales dirigentes de CCOO para defender con efectividad los derechos y conquistas de la clase trabajadora solo puede ser superada volviendo a los orígenes, a las ideas y los métodos que la hicieron fuerte entre la clase obrera. Hay que desprenderse de todas las ideas y prácticas que han debilitado nuestra acción sindical y recuperar el modelo de sindicalismo que la clase obrera necesita para hacer frente a la ofensiva capitalista. Por eso hoy más que nunca, desde GanemosCCOO llamamos a todos los afiliados y afiliadas, a todos los delegados y delegadas, a seguir luchando para transformar nuestro sindicato y recuperar sus señas de identidad.

# El sindicalismo de clase y combativo ¡a la ofensiva!

El lanzamiento de este primer número en papel del periódico de GanemosCCOO, coincide con el tercer aniversario de la constitución de nuestra corriente. Cuando la ofensiva contra nuestras con-

diciones de trabajo continúa, hablamos con algunos compañeros para que nos cuenten qué balance hacen del trabajo realizado en estos años, y cuáles son las demandas más sentidas entre afiliados

y trabajadores respecto a lo que debería hacer el sindicato. Por razones de espacio publicamos solo una parte de los numerosos saludos y muestras de apoyo que nos han llegado.



**Antonio García Sinde, delegado de CCOO en ViewNext, Federación de Servicios CCOO sector TIC (Madrid)**

Porque quiero un sindicato que ponga los intereses de los trabajadores por encima de todo, un sindicato que no ceda ante las presiones del Gobierno y la Patronal, un sindicato que luche incluso en las situaciones más difíciles, que no se rinda, que no se conforme con el "mal menor".

Quiero un sindicato que no pierda de vista que nuestro objetivo es la emancipación de la clase trabajadora, y que combata sin descanso cualquier tipo de explotación u opresión.

Para que ese sindicato sea una realidad lo que hace falta es recuperar las Comisiones Obreras de Marcelino Camacho, las Comisiones Obreras construidas con el esfuerzo y el sacrificio de tantos compañeros. Esa es la tarea de GanemosCCOO.



**Antonio Ruiz Martos, presidente del comité de empresa de Aceites Sovena España, Federación Agroalimentaria CCOO (Sevilla)**

Porque hoy más que nunca necesitamos que nuestros sindicatos rompan con la política de pacto social para responder a los ataques a través de la unificación de todos los sectores en lucha, que sitúe al frente de la movilización a dirigentes que comprendan que en la mesa de negociación solo conseguiremos lo que arran-

quemos en la calle con la huelga y la manifestación. Un sindicalismo basado en la participación de los trabajadores, en el que las decisiones se adopten a través de asambleas democráticas que permitan a la base del movimiento decidir.

Y para ello es necesario que los trabajadores organicemos un fuerte movimiento por abajo, desde los comités de empresa, secciones y delegados sindicales. Necesitamos un sindicalismo basado en la lucha, en la democracia de la base y que defienda un programa que vincule el rechazo a todos estos retrocesos con el combate por cambiar la sociedad, por el socialismo.



**Daniel Reyes, delegado de CCOO en ASISPA (Madrid)**

Los servicios sociales están completamente privatizados, el 78,2% de los trabajadores del sector prestamos servicios en empresas, por lo que tanto profesionales como usuarios sufrimos las consecuencias de unas precarias condiciones laborales: sueldos un 28% por debajo del salario medio, tasas de temporalidad y parcialidad por encima de la media en un sector donde la estabilidad de los equipos es clave... El lucro patronal ha pasado a ser el objetivo final de los servicios sociales, mermándose considerablemente la calidad y eficacia de las intervenciones. ¿Qué está haciendo CCOO para revertir la situación? Absolutamente nada. Tenemos que recuperar el sindicato para que las Comisiones Obreras se pongan al frente de la lucha por unos servicios sociales públicos, democráticos y de calidad.

**Esteban M. Barreto, delegado por CCOO en la Fundación Nuestra Señora del Camino (RESCO)**

La crisis sigue en pleno desarrollo y en el sector de la Atención a la Discapacidad los usuarios/as, familiares y trabajadores/as solo podrán de-



fender sus niveles de vida mediante la lucha y haciendo renacer un sindicalismo combativo, democrático y de clase. Al empresario de lo social le incomodan nuestras pequeñas conquistas sociales o el modelo de integración social profesional y, por ello, necesitamos iniciativas como GanemosCCOO.

Si en el pasado pudimos obtener algunas pequeñas concesiones en las mesas negociadoras, ahora debemos organizar a nuestros compañeros/as para luchar por cada centímetro. Es erróneo un "sindicalismo descafeinado" cuando, precisamente, la debilidad invita a la agresión.



**Xaquín García Sinde, Ejecutiva CCOO astilleros Navantia (Ferrol)**

Porque no me gusta que CCOO parezca más una gestoría laboral que un sindicato de clase, porque el diálogo social solo supone retrocesos para los trabajadores, porque no me gustan las fotos de Toxo con Rajoy, porque no me gusta que se trate a los afiliados como clientes, porque no me gusta la exclusión de todo aquel que discrepa de la dirección, porque no me gusta ver en CCOO mentalidades y actitudes empresariales, porque no me gusta que haya dirigentes que se comportan como si el sindicato fuese suyo y los afiliados les debiésemos obediencia... Apoyo a GanemosCCOO para que todo esto se acabe y CCOO vuelva a ser el sindicato combativo y asambleario que era cuando me afilié hace treinta y cuatro años.



**Carlos Pineda, presidente del Comité de empresa de LUVATA, Federación de Industria CCOO (Guadalajara)**

Porque frente a los ataques de la patronal es más necesario que nunca un sindicalismo democrático, donde las decisiones que afectan a los trabajadores las tomen los propios trabajadores en asamblea. Esta idea, que fue una seña de identidad en la formación de las Comisiones Obreras, ha sido abandonada totalmente por la dirección actual del sindicato, hasta el punto de que en LUVATA la dirección provincial de CCOO presentó una lista independiente frente a la candidatura que los afiliados de la sección sindical habían decidido. Es necesario que recuperemos la voz de todos los afiliados que, día a día, construyen el Sindicato en las empresas para construir una alternativa que frene los ataques que los empresarios han lanzado contra la clase trabajadora.



**Antonio Muñoz, delegado de CCOO en Ditecsa, auxiliar de Navantia (Cádiz) y presidente de la Coordinadora de Profesionales del Metal de la Bahía**

GanemosCCOO ha sido un revulsivo para el conjunto de los trabajadores y está de nuevo creando ese ánimo de lucha para defender nuestros derechos y recuperar nuestro sindicato. El surgimiento de la Coordinadora de Profesionales del Metal de la Bahía, es una muestra de ello y su-

pone un paso adelante importante en la organización de los trabajadores, que fortalece la lucha por recuperar un sindicalismo de clase, democrático, combativo y asambleario.



**Felipe Boluda, delegado sindical en El Corte Inglés (Madrid)**

Los dirigentes del sindicato siguen viviendo en su mundo. En estos momentos están negociando el convenio de grandes almacenes y las concesiones que los dirigentes de CCOO están haciendo a la patronal en materia de jornada laboral, horarios, etc, son impresentables. Por otro lado la democracia interna, sigue siendo cercenada continuamente y los que nos oponemos a esta línea sindical somos represaliados. El ejemplo más claro es las sanciones que nos han impuesto a delegados de CCOO de El Corte Inglés por realizar la acción sindical combativa que exige la defensa consecuente de los derechos de los trabajadores, que en la práctica supone nuestra expulsión del sindicato.

A pesar de esto, seguiremos trabajando para fortalecer GanemosCCOO, para llegar a más afiliados y sindicalistas, para poder hacernos notar y poder ser una opción a tener en cuenta. Desde dentro o desde fuera seguiremos luchando por fortalecer un sindicalismo de clase, democrático, combativo y asambleario.



**José Berrio, veterano sindicalista de CCOO en la EMT (Madrid)**

El sindicato, y sobre todo su dirección, se encuentran cada día más alejados de los intereses de los trabajadores y han cedido un poder tremendo a la patronal. Es difícil reconocer a estas CCOO a las que yo conocí cuando empecé la militancia, un sindicato que era una organización del pueblo y para el pueblo. Por eso me uní en su día a GanemosCCOO, como cientos de delegados y afiliados que queremos un sindicalismo de clase, reivindicativo, de los trabajadores, nítidamente de izquierdas, sociopolítico. CCOO necesita una completa regeneración, una limpia, que se escuche a la base. Des-

de la militancia de CCOO decimos basta ya a una dirección que es incapaz de hacer frente a la agresión que sufrimos desde el capital y el gobierno. Estoy seguro de que algún día gracias a GanemosCCOO veremos a nuestro sindicato como lo que siempre ha debido ser: el instrumento que necesita la clase



**José María Gil, ex presidente del comité de empresa de Progalsa, Federación de Industria CCOO (Guadalajara)**

La mejor forma de luchar contra la destrucción de los puestos de trabajo es con un sindicalismo combativo, por eso apoyo GanemosCCOO. Cuando la empresa en la que trabajaba, Progalsa anunció el cierre, los trabajadores tuvimos claro que el único camino para defender nuestros puestos de trabajo era la lucha. Luchamos durante 4 meses contra el cierre convocando 27 días de huelga entre otras acciones. En esta lucha desgraciadamente los trabajadores nos encontramos ante la absoluta falta de alternativa por parte de la dirección del sindicato que en todo momento defendió que vendiéramos nuestros puestos de trabajo a cambio de dinero. Pero los trabajadores lo único que tenemos para vivir son nuestros puestos de trabajo y por eso continuamos la lucha hasta el final, igual que han hecho los compañeros de Coca-Cola en Madrid con su lucha ejemplar. Al final, si luchas puedes ganar o perder, pero si no luchas estás perdido. Con GanemosCCOO vamos a recuperar el sindicalismo combativo que necesitamos los trabajadores. ¡El puesto de trabajo no se vende, se defiende!



**Alejandro Fernández, afiliado a CCOO Correos y miembro del Consejo de la FSC (Asturias)**

El Manifiesto de GanemosCCOO es algo serio por lo que merece la pena seguir luchando. Los que buscan un puestecito para vivir del cuento no piden la dimisión en pleno de la ejecutiva ni democracia interna, porque saben que se les cierran las puertas inmediatamente.

Me parece que con GanemosCCOO se abrió una oportunidad histórica para devolver el sindicato a sus orígenes combativos. El sindicato tiene que estar lleno de luchadores insobornables, no de arribistas que solo saben firmar EREs y dar cursillos. Las Comisiones Obreras son un sindicato de clase y mucha gente chupó cárcel y se dejó la vida para construirlo.



**Jacinta Navas Amez, delegada del Sector de Justicia, Federación de Servicios a la Ciudadanía CCOO (Asturias)**

Con GanemosCCOO el trabajo ha sido el que corresponde a un sindicato combativo y de clase. Primero intentar agrupar en torno a un proyecto a personas que tenemos la misma opinión sobre cómo ha de ser nuestro sindicato y sobre qué cambios han de llevarse a cabo para conseguirlo y hacer una demostración permanente con nuestros hechos de lo que opinamos, estando junto a los trabajadores y trabajadoras y junto a la ciudadanía en los centros de trabajo y en sus luchas en la calle.

Hemos intentado que nuestros delegados y delegadas firmasen el manifiesto y que lo hicieran también el mayor número posible de personas afiliadas, y estamos divulgando la actividad de GanemosCCOO por todas las vías de las que disponemos para comunicarnos con los compañeros y compañeras.

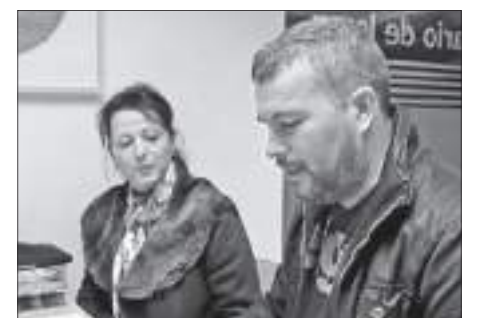


**José María Alfaya, cantautor y veterano militante de las CCOO**

La situación sindical la veo con graves problemas fruto de la ofensiva del neoliberalismo y de la deriva de una parte mayoritaria de las direcciones y aparatos de las organizaciones sindicales hacia la "cogestión", la institucionalización, la burocratización y la corrupción. Se han perdido (o se han querido perder) referencias ideológicas y de lucha que estuvieron en el éxito de la implantación y desarrollo de las Comisiones Obreras y este abandono de conceptos, antaño claves, como el de la centralidad de la clase obrera o la estrategia de lucha

sindical, movilización social, negociación con fuerza, se han visto sustituidos por la "presencia" de los "negociadores" sindicales en los ámbitos donde se deciden las estrategias empresariales. El análisis de Ganemos es completo y lúcido sobre el particular.

La lucha que se plantea GanemosCCOO es vital para el futuro del sindicalismo de base. Sinceramente, no me atrevo a pensar que estemos a tiempo de salvar al Sindicato, pero sí estamos a tiempo de salvar el sindicalismo o, mejor aún, conseguir apoyar las luchas de los trabajadores recurriendo a los experimentados recursos del sindicalismo de base.



**Fátima Salguero y David Navarro, delegados de CCOO en el Ayuntamiento de Jerez**

Desde Ganemos CCOO Jerez, intentamos aportar un granito de arena más al conjunto de Ganemos CCOO en la lucha para recuperar nuestro sindicato y que este vuelva a ser un referente en la lucha combativa frente a la patronal, haciendo un sindicalismo de clase y democrático. Un saludo a todos los compañeros que estamos en esta lucha.



**Fernando Setián, afiliado a la Federación de Industria CCOO, L'Hospitalet d'Llobregat (Barcelona)**

Un sindicato de clase tiene que ser una herramienta útil para defender los derechos de los trabajadores, conseguidos sobre la base de la lucha en las calles durante muchos años. Precisamente esa es la vía que la actual dirección de CCOO ha olvidado. La política de pacto social ha demostrado ser una vía muerta. El querer alcanzar pactos sociales a toda costa hace que la patronal se sienta cómoda en todo momento y, en la práctica, se ha traducido en una paulatina pérdida de derechos.

GanemosCCOO es una oportunidad real para recuperar nuestro sindicato; para que vuelva por la senda de la lucha, que hoy más que nunca se hace imprescindible. ¡Somos muchos y somos fuertes! ¡Por unas CCOO combativas!

# Navantia: Anulado definitivamente el IV Convenio

## ¡UNA VICTORIA TOTAL DE LOS TRABAJADORES!



El pasado 19 de diciembre se hizo pública la sentencia del Tribunal Supremo sobre el recurso presentado por Navantia contra una sentencia anterior de la Audiencia Nacional, que en febrero de 2015 había anulado el IV Convenio Colectivo de Navantia. La sentencia del Supremo rechaza el recurso de la empresa, y además considera probado que Navantia actuó de mala fe durante la negociación de ese convenio.

Esta sentencia es el broche final a una lucha iniciada en el astillero ferrolano en agosto de 2013 por afiliados de CCOO que hoy están en GanemosCCOO, cuando tuvieron conocimiento de que la comisión negociadora del IV Convenio le había presentado a la empresa una propuesta que renunciaba a gran parte de las conquistas de cincuenta años de negociación colectiva. La negativa del comité a convocar una asamblea general para que la plantilla pudiese decidir sobre el asunto condujo a una recogida de firmas en la factoría, que en día y medio, sin la participación de ningún delegado sindical, consiguió las firmas del 42% de los trabajadores, obligando así al comité a convocarla. En esa asamblea, frente a las pocas decenas de apoyos a la propuesta del comité, un auténtico mar de brazos se levantó para rechazar la claudicación del comité

de empresa y para mostrar su disposición a luchar para defender nuestros derechos.

Un año más tarde, ese convenio de recortes fue firmado por una parte de los delegados, entre ellos José Antonio Oliva, que era el presidente del comité intercentros de Navantia durante la negociación del IV convenio y hoy, en agradecimiento a los servicios prestados, es el jefe de Personal de Navantia para las tres factorías de la bahía de Cádiz (San Fernando, Puerto Real y Cádiz), lo que condujo a la presentación de una demanda que culminó ahora con el entierro definitivo de ese convenio.

Reproducimos a continuación un extracto del comunicado de los compañeros de GanemosCCOO de Navantia-Ferrol tras conocerse la sentencia del Supremo.

“...Esta es sin duda una gran victoria de los trabajadores y del sindicalismo combativo, del sindicalismo que no se resigna ante los recortes de los derechos conquistados por el movimiento obrero. Es una gran victoria y tenemos muchos motivos para celebrarla (mantenemos las conquistas de cuatro décadas de lucha, nos coloca en una buena posición, es una inyección de moral...), pero es una victoria en una batalla. La guerra continúa y tenemos que pre-

pararnos para las batallas futuras, que las habrá y también serán duras.

“1) ESTA GRAN VICTORIA SE LOGRA GRACIAS A LOS TRABAJADORES. Pero también hay que decir que aquel movimiento en defensa del III Convenio fue iniciado en nuestra factoría por el grupo organizado de trabajadores que defendemos un sindicalismo combativo, de clase, democrático y asambleario, que no solo hacemos declaraciones de principios, sino que trabajamos a favor de otro modelo sindical. En 2013 esto se concretó en comunicados informando al conjunto de la plantilla sobre qué se estaba pasteleando a nuestras espaldas en la mesa de negociación, denunciando que el comité renunciaba al III Convenio y exigiendo una asamblea general para que los trabajadores nos pronunciáramos. Y cuando el comité rechazó de forma totalmente burocrática esa asamblea (‘las asambleas generales las convoca el comité cuando lo considera conveniente, y ahora no lo considera conveniente’), recogimos firmas para obligar al comité a convocarla. Esa asamblea de las firmas fue la auténtica sentencia de muerte del IV Convenio. A partir de ese día, todos los partidarios del IV Convenio en las filas sindicales tuvieron que empezar a manejar en sus cálculos una variable que hasta entonces

despreciaban, andando como andaban por las alturas. También la dirección de Navantia, que cometió un error clásico en las empresas: juzgar a los trabajadores a través del prisma de los dirigentes que negocian con ellas. Tiene su lógica: Oliva, el presidente del intercentros, comprado; otros, viendo todo muy normal; las federaciones sindicales, pregonando que había que aceptar recortes ‘porque los hay en todas partes’... ¿qué problema podía haber?

“Unos y otros olvidaron el factor fundamental de la lucha de clases: los propios trabajadores, que demostraron entender mil veces mejor la situación, tener mil veces más voluntad de lucha y estar mil veces más a la izquierda que sus dirigentes.

“...La organización es fundamental. En Ferrol fuimos los compañeros que hoy estamos en GanemosCCOO. En Cartagena, los Insumisos de CCOO lograron que un tercio de la asamblea se opusiera al IV Convenio. Y de haber en San Fernando un grupo similar de afiliados de CCOO, estamos convencidos de que el apoyo al IV Convenio habría sido allí más reducido. No debemos hacer caso a los cantos de sirena que nos animan a despreocuparnos, a dejar las cosas en manos de unos pocos que nos venden que no tendremos que tomarnos ninguna molestia porque ellos asumen la pesada carga de la responsabilidad: ya piensan ellos por nosotros, ya saben ellos lo que nos conviene, dejémosles hacer y todo irá bien. Este es un camino directo al precipicio.

“2) Si en 2013 la comisión negociadora llega a firmar legalmente el IV Convenio, no solo habríamos perdido muchos de nuestros derechos, sino que hoy estaríamos en un V o VI Convenio que habrían ahondado los recortes. Pero esto no sería consecuencia de que los recortes son inevitables, sino única y exclusivamente de los dirigentes sindicales del momento.

“La lección es clara: los dirigentes sindicales juegan un papel clave en la lucha de clases, tanto para bien como para mal. (...) Cuando los dirigentes sindicales permanecen pasivos o directamente pasan a ser parte del problema, los trabajadores debemos sustituirlos para salvaguardar nuestros intereses. (...)”

### Última hora

La marea blanca andaluza ha conseguido la primera victoria importante. La Junta da marcha atrás en el proceso de fusión de los hospitales granadinos, detonante del conflicto y re-

gresa al modelo de “hospitales individualizados”. El Gobierno andaluz ha aceptado también las renuncias del viceconsejero de Salud, Martín Blanco, y del gerente del SAS, José Manuel Aranda. Superados por un movimiento en defensa de la sanidad pública

que se va extendiendo por toda la comunidad autónoma (hace pocos días volvió a producirse una nueva manifestación masiva, esta vez en Jerez de la Frontera), la junta de Susana Díaz, intenta desesperadamente desactivar la lucha. Dirigentes de la lu-

cha ya han manifestado que la lucha sigue, en primer lugar exigiendo que los hospitales granadinos estén, cada uno, totalmente equipados y por otro lado porque la lucha ya se ha convertido en una batalla en toda Andalucía en defensa de la sanidad pública.

## ANDALUCÍA

# La marea blanca, contra los recortes de Susana Díaz

## GANEMOSCCOO, CON LA LUCHA POR UNA SANIDAD PÚBLICA Y DE CALIDAD

Ainhoa Serrano

El pasado 15 de enero, más de 20.000 personas en Sevilla, 80.000 en Granada, 20.000 en Málaga y 25.000 en Huelva, protagonizamos una movilización histórica. Lo ocurrido el 15 de enero es fruto de la lucha que estalló en Granada el 16 de octubre con 40.000 personas clamando contra la fusión hospitalaria. Esa demostración de fuerza fue en realidad una explosión espontánea sin parangón, totalmente al margen de las direcciones de CCOO, UGT y los sindicatos del sector que han permanecido impasibles ante el deterioro de nuestra sanidad. Después del 16 de octubre, las manifestaciones volvieron a repetirse el 5 y el 27 de noviembre, en esta última fecha con 80.000 personas participando en la misma, en una ciudad de 250.000.

### Las razones de la Marea Blanca

El nacimiento de esta inmensa marea blanca ha tenido como consigna central la defensa de los dos hospitales públicos en Granada. Esta contaba hasta este verano con dos hospitales, el Clínico y el Virgen de las Nieves, a pocos metros de distancia, y donde cada paciente o usuario podía ser tratado de cualquier dolencia o urgencia. En julio abrió sus puertas un nuevo hospital que sustituirá al Clínico con 15 años de retraso respecto a lo prometido por la Junta. Pero en vez de ampliar la cobertura, se fusionará con el Virgen de las Nieves. Lo que podría parecer una mejora, se convierte en lo contrario: Granada pasa a tener un solo hospital dividido en dos edificios a kilómetros de distancia y que compartirán especialidades. Esto quiere decir que dejarán de ser dos hospitales completos con urgencias finalistas (es decir, que el enfermo que entra por urgencias sea atendido hasta el final en el mismo hospital), tal como defiende la marea blanca.

Pero la masividad de la protesta y la extensión a otras provincias no se explica solo por esta fusión, los recortes que se han vivido en la sanidad pública andaluza son demolidores. El gasto sanitario en Andalucía por habitante (1007,11 euros) está muy por debajo de la media nacional (1.232,60 euros). Desde 2010 el recorte acumulado ha sido de 6.200 millones de euros y se han destrui-



do 5.591 empleos: Sevilla (11,81%), Málaga (9,34%) y Granada (9,23%) encabezan la caída de empleo sanitario, mientras 28.600 trabajadores son temporales (un 32% del total de la plantilla). Pero los recortes no solo precarizan los puestos de trabajo. Las listas de espera del SAS para intervenciones quirúrgicas han crecido de 2011 a 2016 un 26%, de 74.934 pacientes en 2011 a 94.438 este año; y para más caos este verano se cerraron 2.562 camas en Andalucía, un 20% del total.

Mientras Susana Díaz y el PSOE sangran la sanidad pública en la Comunidad Autónoma con más paro y con un 42% de la población en riesgo de exclusión social, aseguran los beneficios y el negocio de la privada: cada año, 385 millones de euros se destinan a la privada en concepto de conciertos, así ya son privados el 57% de los hospitales y el 28% de las camas.

### El PSOE de Susana Díaz y el PP tienen el mismo programa: recortar nuestros derechos y servicios sociales

En este contexto de asfixia, y a raíz de la puesta en marcha de la fusión hospitalaria, un médico de urgencias llamado Jesús Candel (alias Spiriman), harto de sufrir las interminables guardias y la pauperización de las condiciones de trabajo, decidió denunciar la situación a través de vídeos de protesta en Facebook —que llegaron a las 250.000 reproducciones— y convocar la manifestación del pasado 16 de octubre. Rápidamente conectó con el ambiente de descontento social que existe. El movimiento ya ha tenido dos victorias: el compromiso de paralización

de la fusión y el cese del director gerente del nuevo hospital, Manuel Bayona, tras la primera manifestación.

Las direcciones de CCOO y UGT, que no han estado junto a las plataformas ni han impulsado ninguna de las movilizaciones, tuvieron la poca vergüenza de, junto a SATSE y CSIF, firmar el pasado 13 de diciembre un acuerdo a espaldas del movimiento que nada tiene que ver con las reivindicaciones de la Marea Blanca. Esto fue utilizado por la administración para, pareciendo que negociaba, poner en marcha la fusión de los hospitales de nuevo.

Pero la artimaña desmovilizadora no ha conseguido su objetivo. La convocatoria de manifestaciones contra los recortes sanitarios de la Junta de Andalucía del 15 de enero, en Granada, Sevilla, Huelva y Málaga así lo demuestra. Y su importancia es aún mayor que la de las otras, pues esta movilización ha mostrado de forma palpable que la dirección sindical no solo es incapaz de frenar la lucha con pactos de despacho, sino que el movimiento no ha dudado un solo momento en continuar y extender la movilización unificando las reivindicaciones de cada provincia y todas las luchas en una sola.

El Partido Popular y C's están intentando suavizar las consignas de la Marea Blanca, y rentabilizar la oposición al PSOE y a Susana Díaz lanzando a través de la prensa ideas como que no se pueden enseñar símbolos políticos o que no se canten consignas políticas en las manifestaciones. La realidad es que los jóvenes y trabajadores, tanto en Andalucía como en el resto del Estado, hemos sufrido estos últimos años lo que realmente opina el Partido Popular de la sanidad pública, las condi-

ciones laborales o la enseñanza. Bajo ningún concepto vamos a consentir que la derecha intente descarriar el movimiento desde dentro: solo los trabajadores de la sanidad pública y sus usuarios, los jóvenes y las familias obreras que no podemos pagar sumas astronómicas en la privada, somos capaces de exigir lo que la sanidad pública andaluza realmente necesita y de luchar mediante la movilización de masas como hasta ahora hemos hecho para poner en jaque a la Junta y a Susana Díaz.

Pero también necesitamos que la dirección de PODEMOS e IU, cuyos activistas han participado activamente en las movilizaciones, no cedan ante la presión de la derecha y estén en primera línea de esta batalla. Desde GanemosCCOO, Izquierda Revolucionaria, el Sindicato de Estudiantes y otros colectivos, así como miles de activistas y luchadores, defendemos la necesidad de forjar un gran movimiento de la Marea Blanca en Andalucía, de manera democrática y participativa, invitando a todos los movimientos sociales y a todas las organizaciones de la izquierda que lucha, a todos los activistas sindicales, para conseguir el incremento drástico de los presupuestos para la sanidad pública, la contratación de miles de profesionales acabando con la precarización del sector, el fin de los conciertos con las clínicas privadas, y la gratuidad y ampliación de los servicios sanitarios. Y si la Junta no cede a estas exigencias debemos unificar la lucha convocando una huelga general de la sanidad en Andalucía con movilizaciones junto a todos los usuarios. Necesitamos hospitales suficientes, recuperar el empleo y la calidad de la sanidad.



# ¡La Rosa en lucha! ¡Basta de explotación en ASISPA!

## EL AYUNTAMIENTO DE AHORA MADRID DEBE ESTAR JUNTO A LOS TRABAJADORES

Tanto las personas usuarias como los trabajadores y las trabajadoras del Centro Abierto La Rosa (de la red municipal de atención a personas sin hogar del Ayuntamiento de Madrid) llevamos años sufriendo la nefasta gestión de la empresa ASISPA. Las malas condiciones de las instalaciones y la cicatería de medios materiales son el pan nuestro de cada día. A lo que hay que sumar los contratos precarios de la plantilla (situación más grave aún en los servicios subcontratados por la em-

presa, donde las compañeras y los compañeros perciben el salario mínimo interprofesional e incluso tienen contratos fraudulentos).

ASISPA se niega a aplicar el Convenio Colectivo de Acción e Intervención Social, en vigor ¡desde 2015! Además la política de personal de la empresa supone que vivamos en un continuo conflicto laboral: despidos injustificados y solo entendibles como actos de represión (que además han costado miles de euros en indemnizaciones, en un servicio financia-

do con dinero público), trabas para disfrutar de los días de asuntos propios, para devolver turnos compensatorios (cursos, asistencia a la mutua...) o para disfrutar de las licencias por enfermedad de familiar, se niega a considerar las reuniones de equipo como tiempo efectivo de trabajo, la Prevención de Riesgos Laborales y la Vigilancia de la Salud es un paripé, etc.

Por desgracia, la situación de La Rosa no es un caso aislado, sino paradigmático. La Intervención Social,

a pesar de estar financiada por las distintas administraciones públicas, se encuentra privatizada casi en su totalidad (el 78% de las profesionales prestamos nuestros servicios a través del sector privado). Las empresas del sector (muchas de ellas disfrazadas de entidades sin ánimo de lucro, con sus correspondientes exenciones fiscales) llevan décadas actuando como si los Servicios Sociales fueran su cortijo. Y en la práctica así es. No cumplen los pliegos contratados con la administración, se niegan todavía a aplicar el Convenio de Acción e Intervención Social, la Prevención de Riesgos Laborales y la Formación Continua del personal suelen ser una tomadura de pelo... como es de esperar cuando lo único que importa es el lucro económico. De hecho, nuestras condiciones laborales precarias (parcialidad y temporalidad en las contrataciones, sueldos un 28% por debajo del sueldo medio) son un ejemplo más de discriminación de género, al ser la Intervención Social un sector fuertemente feminizado.

### Es la hora del cambio

El próximo 31 de mayo finaliza el actual contrato de gestión del centro. Situación ante la que solicitamos amparo al Ayuntamiento de Madrid (porque tras décadas de gobiernos de la derecha, cuyas consecuencias seguimos padeciendo, por fin es NUESTRO Ayuntamiento). Solicitamos al Ayuntamiento que ASISPA no siga al frente de la gestión del centro y **la participación de la plantilla en la elaboración de los nuevos plie-**

## DIEZ PROPUESTAS PARA

# Recuperar CCOO para un sindicato combativo, de clase y democrático

**1. Abandonar la estrategia sindical fracasada de pacto social** y concesiones a la patronal para recuperar un sindicalismo combativo, de clase y democrático. CCOO debe promover la unificación de las luchas y defender todos los puestos de trabajo ¡Basta de negociar la destrucción de empleo! CCOO debe movilizar consecuentemente contra la política de recortes y austeridad, confluyendo con los movimientos sociales.

**2. Dimisión de la Comisión Ejecutiva Confederal.** Los máximos dirigentes confederales son a su vez los máximos responsables políticos de la situación de desprestigio y pérdida de credibilidad de nuestro sindicato, agudizada por el escándalo de la utilización de las tarjetas *black*.

**3. Congreso Extraordinario.** Debe celebrarse un debate democrático en todo el sindicato que dé el protagonismo a los afiliados y que culmine en un congreso extraor-

dinario con delegados elegidos directamente por la base.

**4. Respeto a la militancia de CCOO y a las asambleas de trabajadores.** Las secciones sindicales y los comités de empresa deben llevar la iniciativa en la lucha por la mejora de los convenios y la defensa de los empleos (huelgas y movilizaciones). Todas las propuestas deben ser sometidas a las secciones sindicales, que deben recuperar su impulso como organización básica de CCOO, y las asambleas de trabajadores. Los órganos de dirección deben acatar las decisiones que en ellas se adopten. No se puede firmar por parte de CCOO ningún acuerdo contra la opinión de las asambleas de trabajadores.

**5. Control democrático de los responsables sindicales: elegibilidad y revocabilidad de los mismos.** Los liberados de CCOO, así como los cargos de responsabilidad, deben ser elegidos democráticamente

por las asambleas de afiliados de la empresa, sector o ámbito correspondiente. Todos los cargos de CCOO deben estar sometidos a la revocabilidad por parte de quienes los eligió.

**6. Los responsables de CCOO deben vivir como cualquier trabajador.** Su salario no puede ser mayor que el de un trabajador cualificado (no puede exceder los 1.800 euros netos al mes). Se deben suprimir todos los gastos de representación. Los salarios de todos los responsables de CCOO deben ser públicos y conocidos por toda la organización y el conjunto de los trabajadores.

**7. CCOO no puede depender de las subvenciones del Estado y debe abandonar todos los Consejos de administración.** Nuestro presupuesto debe apoyarse en las cuotas de los afiliados y en el apoyo económico de la clase trabajadora. Hay que recuperar las Cajas de Resistencia en todos los conflictos, y las colec-

tas en todas las empresas. Lograr la independencia económica frente al Estado y la patronal es la forma de garantizar un sindicalismo de clase.

**8. Las horas sindicales son para la acción sindical.** Los delegados de CCOO deben utilizar las horas sindicales para luchar por los derechos de los trabajadores. Deben publicarse en los tablones de las empresas, y hay que rendir cuentas de ellas ante los afiliados y los trabajadores.

**9. Respeto a la democracia interna en CCOO.** Basta de expulsiones y sanciones a afiliados de CCOO por motivos políticos y de opinión. Ninguna medida antidemocrática más (expulsiones, disolución de Federaciones, secciones sindicales, etc.).

**10. CCOO es un sindicato de clase, no de gestión o de colaboración de clase,** que defiende los derechos de los trabajadores y

gos, ya que, como Ahora Madrid, defendemos la máxima transparencia en nuestras instituciones.

La participación activa de las trabajadoras y los trabajadores en la elaboración de los pliegos de gestión de los diferentes servicios públicos y en el seguimiento del cumplimiento de los mismos, es clave para poner coto a la corrupción generalizada en las contrataciones públicas. Además, ¿quién conoce mejor las necesidades de un servicio que quien lo presta?

Dichos pliegos deben incluir la necesidad de aplicación del Convenio de Acción e Intervención Social, especificando la categoría profesional de cada puesto para evitar argucias de las empresas. Se debe garantizar la subrogación de toda la plantilla (también del personal subcontratado) e incluir cláusulas sociales que garanticen tanto una atención adecuada como que los empleos creados con dinero público son estables y de calidad.

Estamos convencidos de que la única manera de garantizar unos servicios públicos de calidad y unas condiciones laborales dignas es a través de su gestión directa. Por eso la plantilla del Centro Abierto La Rosa solicitamos a nuestro Ayuntamiento el **establecimiento de una hoja de ruta hacia la municipalización del servicio**, para lo que nos ponemos a la entera disposición de las compañeras y los compañeros que tienen responsabilidades de gobierno en Madrid.

**¡Por una intervención social pública y de calidad!**  
**¡Por unas condiciones laborales dignas!**  
**¡Somos un derecho, no un negocio!**

## icalismo ático

lucha por la transformación de la sociedad hacia el socialismo:

- Anulación de la contrarreforma laboral y de la contrarreforma de las pensiones.
- No a los recortes y la privatización de los servicios sociales.
- SMI de 1.100 euros.
- 35 horas semanales sin reducción salarial.
- Prohibición de la ETTs.
- Fijos en las plantillas a los 15 días.
- Prohibición por ley de despidos en las empresas con beneficios.
- Readmisión obligatoria de los trabajadores en caso de despido improcedente.
- Derecho a la sanidad y a la educación pública, digna, gratuita y universal para todos.
- Prohibición de los desahucios por ley.
- Plenos derechos democráticos de expresión, reunión y organización.
- Derogación de la Ley de Extranjería.
- Nacionalización de la banca para luchar contra el desempleo masivo.
- En defensa del derecho a decidir de las nacionalidades.

# En defensa de la democracia interna en CCOO del Ayuntamiento de Jerez

**Fátima Salguero González**  
**David Navarro Chacón**  
*Delegados Electos de CCOO Ayuntamiento de Jerez*

Los delegados electos del comité de empresa del Ayuntamiento de Jerez por CCOO David Navarro Chacón y Fátima Salguero González, planteamos en su día, a la dirección de CCOO del Ayuntamiento de Jerez, la necesidad de democratizar la vida interna de nuestra sección sindical. Planteamos que debíamos convocar asambleas de afiliados regularmente, en las que la actividad de los delegados, de la ejecutiva y de la sección sindical en su conjunto, se valorara, se discutiera y se acordara entre todos. Por supuesto, señalamos la necesidad de que los órganos de dirección de dicha sección sindical, así como la candidatura que presentáramos como CCOO a las elecciones sindicales, etc., debían ser discutidas y elegidas por la asamblea de la sección sindical. Estas propuestas, que consideramos elementales en una organización como las CCOO que reclama defender los derechos democráticos, provocó una dura reacción por parte de los que durante mucho tiempo venían dirigiendo a CCOO en el Ayuntamiento.

A partir de ese momento se nos ha intentado arrinconar en la sección sindical, hacernos el vacío e incluso nos han negado servicios elementales tanto como delegados, como afiliados. Nos han omitido las resoluciones de expedientes tramitados, negándonos asesoramiento-defensa jurídica y asistencia de servicios de prevención de riesgos laborales de los representantes sindicales y afiliados contemplado en los estatutos de CCOO. Nosotros pedimos transparencia y respeto a los derechos estatutarios, algo totalmente necesario. La ausencia de estos básicos elementos de la democracia interna, está también detrás de la pérdida de afiliados que ha sufrido CCOO. Para muchos compañeros CCOO en el Ayuntamiento es un cortijo de cuatro, con una estructura fija, y un sindicato de clase no funciona así. Todo parece indicar que la sección sindical del Ayuntamiento se rige por una serie de intereses personales que afecta incluso a su propia estructura, dominada por funcionarios durante más de dos décadas, cuando la mayoría de la representación municipal es de laborales.

Por estas razones hemos interpuesto una denuncia contra la secretaria interina de la sección sindical de CCOO por el Ayuntamien-



to de Jerez, por vulneración de los derechos fundamentales de libertad sindical y de acción sindical, a la organización CCOO, por amparar y defender dichas actitudes y al Ayuntamiento por participar de los hechos con conocimiento de causa, obviando e ignorando nuestras peticiones y no afrontando el problema desde Recursos Humanos, incluso a pesar de haberse producido bajas laborales por dichas situaciones.

El primer juicio se celebraba el 25 de febrero de 2016, pero desistimos en pro del dialogo y de llegar a una conciliación entre las partes pero la parte demandada siguió con el mismo talante discriminatorio con nosotros, lo que nos llevó a volver a demandar. Este nuevo juicio previsto para el 11 de enero, fue aplazado para el 27 de febrero por recurrir y argumentar CCOO Estatal que debíamos ampliar la demanda a la FSC CCOO.

### Primera victoria contra la arbitrariedad y la falta de democracia interna

Una muestra clara de esta falta flagrante de democracia interna, la tenemos en como la dirección de la sección sindical planteó la Conferencia Congresual de la Sección sindical. En ella se iban a determinar la renovación de las estructuras de dirección, comisión ejecutiva y Secretaría general. Además se debían elegir tres delegados para participar en el tercer congreso del sindicato provincial de la FSC de Cádiz. Proceso que concluiría con la celebración de una Asamblea ese mismo día a las 17,30 horas. La conferencia se iba a celebrar el 13 de diciembre, la convocatoria se hizo por correo ordinario el 30 de noviembre, la fecha tope para presentar

candidatos era el 1 de diciembre y para más dificultad, debía hacerse en Cádiz, no en Jerez; si a estos datos sumamos que a muchos afiliados la carta no les llegó hasta el cinco de enero, es evidente que era imposible que gran parte de los militantes de CCOO del Ayuntamiento pudieran presentar ningún tipo de candidatura. Por si esto fuera poco, las votaciones se iban a poder realizar en cuatro urnas colocadas en mesas itinerantes que recorrerían las dependencias del Ayuntamiento; pero no cumplieron con los horarios y muchos afiliados que fueron a votar no las encontraron y se fueron sin hacerlo.

Presentamos una reclamación a la dirección estatal de la Federación de Servicios (FS) y esta, a través de la Comisión de Interpretación de Normas de la FS (CINF), contestó dándonos la razón, anulando la conferencia del 13 de diciembre obligando a la ejecutiva de la sección sindical de CCOO del Ayuntamiento de Jerez a convocar una nueva Conferencia y Asamblea congresual para el próximo 27 de enero.

Esta ha sido una primera victoria contra la arbitrariedad.

Y aunque de nuevo han intentado manipular estas votaciones generando desde la Sección Sindical un Anexo específico distinto al resto de las Secciones Sindicales de la provincia y creando un escenario aparentemente legal pero evitando la participación tanto en las candidaturas como en la votación, volveremos a impugnar.

Seguiremos luchando por la defensa de los derechos de los trabajadores y porque nuestro sindicato, las CCOO, vuelva a ser, porque ahora es más necesario que nunca en estos tiempos de fuerte ofensiva patronal, el instrumento de lucha que necesita la clase obrera.



**Ganemos  
CCOO**

**CON LA HUELGA GENERAL EDUCATIVA**

**¡Por una enseñanza pública, digna,  
gratuita, democrática y laica!**

**¡Fuera la LOMCE  
y los recortes!**



La lucha educativa ha marcado, sin lugar a dudas, el comienzo de este curso escolar. Las huelgas convocadas por el Sindicato de Estudiantes el 26 de octubre y 24 de noviembre, volvieron a sacar a la superficie el masivo rechazo social hacia una de las medidas más dañinas de la LOMCE, las revalidas franquistas. La lucha estudiantil obligó al gobierno

del PP a retirar estos injustos exámenes, y conquistó la primera victoria sonada de la Marea Verde. Esta experiencia pone de manifiesto que, como siempre hemos reivindicado desde GanemosCCOO, luchando contundentemente, con movilizaciones generales sostenidas y decididas, es cómo realmente se pueden echar atrás los ataques.

Ahora el gobierno del PP pretende seguir adelante con sus planes de recortes a través de una nueva estrategia. Plantean que van a llegar a un gran "Pacto Nacional por la Educación", para el que cuentan con la colaboración de Ciudadanos y de la gestora golpista del PSOE. Pero este supuesto pacto no es más que la continuidad de la estrategia

gubernamental de estos años, que ha significado una agresión sin precedentes contra la enseñanza pública. Su pacto consiste en no derogar la LOMCE, ni el 3+2, ni reducir las tasas abusivas, ni revertir los recortes y los despidos de miles de docentes, pero si mantener los conciertos educativos con la enseñanza privada y la Iglesia Católica... en definitiva, nada de llevar a la práctica las demandas de la Marea Verde. Está claro que, si queremos lograrlas, tendremos que hacerlo a través de la movilización igual que han hecho los estudiantes con las revalidas franquistas.

Desde GanemosCCOO queremos manifestar todo nuestro apoyo a la huelga de profesores, padres, madres y estudiantes del próximo 9 de marzo convocada por la Plataforma Estatal por la Escuela Pública. Celebramos que la dirección de la Federación de Enseñanza de CCOO haya abandonado la posición que mantuvo en las huelgas de octubre y noviembre, en las que no participó, y que llame en esta ocasión a que todos los trabajadores de la enseñanza secunden la movilización. Ahora es necesario volcarse realmente en la preparación de esta huelga para garantizar que sea un éxito, y decir alto y claro al gobierno que el 9-M es solo un paso más, y que si no derogan la LOMCE, si no revierten los recortes a la pública, continuaremos la batalla con un calendario de movilizaciones sostenido y ascendente hasta lograr nuestras demandas. Esa es la estrategia que defendemos desde GanemosCCOO, la de un sindicalismo combativo, de clase y democrático para defender una de las mayores conquistas de la clase trabajadora: el derecho a la educación.

**¡Fuera arribistas y corruptos! ¡Basta de paz social y desmovilización!  
¡Por un sindicalismo combativo, de clase y democrático!**



Como sindicalistas y afiliados que defendemos las tradiciones combativas de CCOO, no podemos permanecer pasivos ante una situación que puede acabar conduciendo a la destrucción de nuestro sindicato. Convocamos a toda la militancia de CCOO a sumarse a recuperar las CCOO, desde la base y la participación, al programa de lucha de Marcelino Camacho y de tantos y tantos militantes que lo empeñaron todo en defensa de la causa de la clase trabajadora.

Firma el Manifiesto de  
GanemosCCOO que encontrarás  
en nuestra web



**Ganemos  
CCOO**